



Reflexion im Gender-Team

Zielgruppe(n):	Ausbildungsgruppen, Beratungs- und Trainingsteams
Ziel:	<ul style="list-style-type: none">• Selbstverständnis als Gender-Team entwickeln,• eigene Haltungen reflektieren und mit TeampartnerIn austauschen,• gemeinsame Standortbestimmung zu geschlechterpolitischen Strategien fördern
Methode:	Teamgespräch
Auftrag 1:	<p>Bearbeitet gemeinsam die folgenden Fragen/Themen und tauscht Euch darüber aus:</p> <ul style="list-style-type: none">• Was bedeutet es für Euch, in / als Gender-Team zu arbeiten?• Welche Erfahrungen habt Ihr mit gender-sensibler Methodik und Didaktik bisher gemacht?• Definiert erste Ideen zu Eurem Selbstverständnis als Gender-Team – bzw. für die Arbeit als Gender-Team
Auftrag 2:	<p>Diskutiert Euer Verständnis von</p> <ul style="list-style-type: none">• Feminismus• Geschlechterdemokratie• Beratung• Stärken im Gender-Team• Umgang mit Geschlechterrollenzuschreibungen
Auswertung:	Die Ergebnisse werden nicht im Plenum diskutiert. Es besteht aber die Möglichkeit für das Team wichtige Themen/Fragestellungen in der Gruppe kurz anzusprechen.
Dauer:	45 -60 Min.
Materialien:	keine
Anmerkung:	